

II. AUTORITATS I PERSONAL

A) OFERTES D'Ocupació PÚBLICA, OPOSICIONS I CONCURSOS

Conselleria de Sanitat

DECRET 205/2025, de 26 de desembre, del Consell, d'aprovació de l'oferta d'ocupació pública de 2025, per a personal gestionat per la Conselleria de Sanitat.

La Llei 55/2003, de 16 de desembre, de l'Estatut marc del personal estatutari dels serveis de salut, així com el text refós de la Llei de l'Estatut bàsic de l'empleat públic aprovat pel Reial decret legislatiu 5/2015, de 30 d'octubre, conformen amb caràcter bàsic els criteris que determinen l'oferta d'ocupació pública, que es concep com un instrument de planificació eficient de les necessitats de personal i com a sistema de racionalització dels processos selectius, per a la consecució de l'eficàcia en l'atenció sanitària en la Comunitat Valenciana.

L'article 69.2 del Reial decret legislatiu 5/2015, de 30 d'octubre, pel qual s'aprova el text refós de la Llei de l'Estatut bàsic de l'empleat públic, arreplega l'oferta d'ocupació pública entre les mesures de possible inclusió en els plans d'ordenació; l'article 70 estableix que les necessitats de recursos humans amb assignació pressupostària que hagen de proveir-se mitjançant la incorporació de personal de nou ingrés seran objecte de la dita oferta.

Els articles 12 i 13 de l'Estatut marc del personal estatutari dels serveis de salut estableixen la necessitat de la planificació en la gestió dels recursos humans dels serveis de salut, orientada al seu adequat dimensionament, distribució, estabilitat, desenrotllament, formació i capacitació, amb vista a millorar la qualitat, l'eficàcia i l'eficiència dels serveis. En concret, l'article 12.2 de la llei mencionada determina que, en l'àmbit de cada servei de salut, i amb la negociació prèvia en les mesos corresponents, s'adoptaran les mesures necessàries per a la planificació eficient de les necessitats de personal i situacions administratives derivades de la reassignació d'efectius, i per a la programació periòdica de les convocatòries de selecció, promoció interna i mobilitat.

L'article 8 del Decret 192/2017, d'1 de desembre, del Consell, pel qual s'aprova el Reglament de selecció i provisió de personal estatutari al servei d'institucions sanitàries del Sistema Valencià de Salut, defineix l'oferta d'ocupació pública com l'autorització i mandat del Consell a la conselleria que té conferida la gestió del Sistema Valencià de Salut, a fi que realitze els procediments de selecció de personal de nou ingrés amb caràcter fix sobre les categories de personal i nombre de places que s'assenyalen, prèvia negociació sindical.

La Llei 31/2022, de 23 de desembre, de pressupostos generals de l'Estat per a l'any 2023 (prorrogada en els exercicis 2024 i 2025 d'acord amb l'article 134.4 de la Constitució Espanyola i l'article 38 de la Llei 47/2003, de 26 de novembre, general pressupostària), en l'article 20 regula amb caràcter bàsic una taxa de reposició del 120 % en els sectors prioritaris, i estableix que s'entenen per prioritaris, entre altres, en l'apartat 3.b, les administracions públiques amb competències sanitàries respecte de les places de personal estatutari i equivalent dels serveis de salut del Sistema Nacional de Salut.

La Llei 6/2025, de 30 de maig, de pressupostos de la Generalitat per a l'exercici 2025, regula en l'article 39 l'oferta d'ocupació pública i estableix que, tant per al càlcul de la taxa de reposició d'efectius com per a l'aprovació i publicació de l'oferta d'ocupació pública i de les conseqüents convocatòries de places que s'efectuen, caldrà ajustar-se igualment al que estableix la normativa bàsica.

De conformitat amb la legislació bàsica, per a la determinació de la taxa de reposició es tindrà en compte la diferència resultant entre el nombre d'empleades i empleats fixos que durant l'exercici de 2024 van deixar de prestar serveis i el nombre que es va incorporar en la mateixa condició en eixe exercici, per qualsevol causa, excepte les persones que eren procedents d'ofertes d'ocupació pública o reingrés des de situacions que no comporten reserva de lloc de treball. A estos efectes, es computaran els cessaments en la prestació de serveis per jubilació, retir, defunció, renúncia, declaració en situació d'excedència sense reserva de lloc de treball, pèrdua de la condició de funcionari o funcionària de carrera o l'extinció del contracte de treball, o en qualsevol altra situació administrativa que no supose la reserva de lloc de treball o la percepció de retribucions amb càrrec a l'Administració en la qual se cessa. Igualment, s'han tingut en compte les altes i les baixes produïdes pels concursos de trasllats a altres administracions públiques.

Per tant, en esta oferta d'ocupació de l'any 2025, es comptabilitzen les places/llocs vacants distribuïdes segons categories professionals, derivades de la taxa de reposició d'efectius, amb inclusió tant de les places que han de proveir-se amb personal de nou ingrés mitjançant el sistema d'accés lliure com d'aquelles que han de proveir-se mitjançant processos selectius de promoció interna, dins de les previsions contingudes en l'article 8 del Decret 192/2017, d'1 de desembre, del



Consell, pel qual s'aprova el Reglament de selecció i provisió de personal estatutari al servici d'institucions sanitàries públiques del Sistema Valencià de Salut.

En l'oferta de 2025 s'ha reservat per al personal estatutari, per a la seua provisió pel torn de promoció interna, un 50 % de les places oferides, excepte per a personal de titulació sanitària del subgrup A1, la reserva del qual ascendix al 20 %, de conformitat amb el que estableix l'article 13 del Decret 192/2017, d'1 de desembre, del Consell. D'altra banda, per al personal funcionari, es reserva el 40 % per al torn de promoció interna establert en l'article 135, apartat 2, de la Llei 4/2021, de 16 d'abril, de la Generalitat, de la funció pública valenciana.

Segons el que preveu el Decret 192/2017, d'1 de desembre, del Consell, es reserva per al personal estatutari un 7 % de les places oferides per a ser cobertes entre persones amb un grau de discapacitat igual o superior al 33 %. Es consideren com a tals les definides en els apartats 1 i 2 de l'article 4 del text refós de la Llei general de drets de les persones amb discapacitat i de la seua inclusió social, aprovat pel Reial decret legislatiu 1/2013, de 29 de novembre. La reserva del mínim del 7 % es realitzarà de manera que, almenys, el 2 % de les places oferides ho siguen per a ser cobertes per persones que acrediten discapacitat intel·lectual, i la resta de la quota per a les persones que acrediten qualsevol altre tipus de diversitat funcional. En cas d'empat en la puntuació dins d'eixa quota, tindran preferència les dones amb diversitat funcional, en aplicació de l'article 14 de la Llei 9/2003, de 2 d'abril, de la Generalitat, per a la igualtat entre dones i homes.

D'altra banda, respecte al personal funcionari, l'oferta complix el que disposa l'article 64 de la Llei 4/2021, de 16 d'abril, de la Generalitat, de la funció pública valenciana, que estableix que en les ofertes d'ocupació pública es reservarà una quota no inferior al 10 % de les vacants per a ser cobertes entre persones amb discapacitat, sempre que superen els processos selectius i acrediten el seu grau de discapacitat i la compatibilitat amb l'exercici de les tasques.

La Llei 5/2025, de 30 de maig, de mesures fiscals, de gestió administrativa i financera, i d'organització de la Generalitat, en la disposició addicional quarta, estableix que les convocatòries de processos selectius que executen les ofertes d'ocupació pública per a places de personal estatutari amb títol d'especialista en ciències de la salut del Sistema Valencià de Salut podran dur-se a terme pel sistema de concurs de mèrits. Així mateix, determina que estes convocatòries podran realitzar-se de manera independent per a cada agrupació sanitària interdepartamental o departament de salut.

D'altra banda, el present decret ofereix, a més de les places derivades de l'aplicació de la taxa de reposició, un altre nombre de places derivat de la taxa addicional que autoritza l'article 20.2.4 de la Llei 31/2022, de 23 de desembre, de pressupostos generals de l'Estat per a l'any 2023. El dit precepte estableix que cada administració podrà autoritzar, amb caràcter extraordinari, una taxa específica que siga necessària per a complir l'objectiu previst en la Llei 20/2021, de 28 de desembre, de mesures urgents per a la reducció de la temporalitat en l'ocupació pública, consistent a fer que la temporalitat en l'ocupació pública no supere el 8 % de les places de naturalesa estructural en cada un dels seus àmbits, sempre que estiga justificat d'acord amb l'instrument de planificació plurianual amb què haurà de comptar.

Esta justificació consta en el corresponent instrument de planificació, que ha sigut oportunament aprovat.

Per economia de mitjans i procediments, es preveu la possibilitat d'acumular en una única convocatòria les places corresponents a les mateixes categories professionals d'ofertes d'ocupació que es troben pendents d'execució.

A proposta de la Comissió Mixta Universitat de València - Conselleria de Sanitat, amb la finalitat de permetre la convocatòria de places de professorat de titulacions de ciències de la salut, a la vista de l'article 20. Quatre.1 de la Llei 31/2022, de 23 de desembre, de pressupostos generals de l'Estat per a 2023, que preveu que la taxa de reposició d'un o diversos sectors o col·lectius prioritaris es puga acumular en altres sectors o col·lectius prioritaris, s'ha acordat posar a la disposició de la Universitat de València 3 places de la present oferta del personal gestionat per la Conselleria de Sanitat.

De conformitat amb el que estableix la disposició addicional trenta-huitena, que estableix que a partir de l'1 de gener de 2024, com a mesura per a garantir la cobertura de les necessitats de personal dels consorcis sanitaris i salvaguardar la prestació de l'assistència sanitària als ciutadans i ciutadanes, els llocs de treball de naturalesa funcional i laboral vacants que no comporten responsabilitat de direcció i no estiguen reservats a una persona titular en les plantilles d'estes entitats han de reconvertir-se en llocs de naturalesa estatutària (la provisió dels quals ha de realitzar-se per part de la conselleria competent en matèria de sanitat), sense perjudici de la dotació pressupostària que continua sent dels consorcis, d'acord amb el que estableix la disposició addicional única de la Llei 15/1997, de 25 d'abril, sobre noves formes de gestió del Sistema Nacional de Salut, s'inclouen en esta oferta d'ocupació 70 places estatutàries del Consorci Hospitalari Provincial de Castelló i 128 places del Consorci Hospital General Universitari de València.

En compliment del que disposen els articles 79 i 80.2.d de la Llei 55/2003, de 16 de desembre, de l'Estatut marc del personal estatutari dels servicis de salut, esta oferta d'ocupació pública han sigut objecte de negociació en la Mesa Sectorial de Sanitat.

Per tot això, de conformitat amb el que preveu l'article 8 del Decret 192/2017, d'1 de desembre, del Consell, pel qual s'aprova el Reglament de selecció i provisió de personal estatutari al servici d'institucions sanitàries públiques del

Sistema Valencià de Salut, i d'acord amb l'article 28.c de la Llei 5/1983, de 30 de desembre, del Consell, a proposta del conseller de Sanitat, amb la deliberació prèvia del Consell, el dia 26 de desembre de 2025,

DECRETE

Primer. Aprovació de l'oferta d'ocupació pública

En compliment del que disposen l'article 70 del text refós de la Llei de l'Estatut bàsic de l'empleat públic, aprovat pel Reial decret legislatiu 5/2015, de 30 d'octubre, i l'article 39 de la Llei 6/2025, de 30 de maig, de pressupostos de la Generalitat per a l'exercici 2025, s'aprova l'oferta d'ocupació pública de 2025 per a personal gestionat per la conselleria competent en matèria de sanitat, en els termes que estableix el present decret.

Segon. Contingut de l'oferta d'ocupació

1. L'oferta d'ocupació pública aprovada per este decret està constituïda per places vacants i dotades econòmicament en el pressupost de la Generalitat per al present exercici.

2. S'oferixen un total de 5.797 places/llocs, 1.786 places/llocs corresponents a la taxa de reposició més 4.011 places/llocs corresponents a la taxa específica i extraordinària que es preveu en l'article 39 de la Llei 6/2025, de 30 de maig, de pressupostos de la Generalitat per a 2025, que determina una taxa de reposició, segons el detall per categories professionals / cossos i escales establides en els annexos d'este decret, amb indicació del nombre total de places per a cada una d'elles, el nombre de places corresponent al torn lliure, i el nombre de places corresponents a promoció interna de personal fix.

3. De les categories convocades, compten amb un percentatge de feminització en la plantilla inferior al 40 % (infrarepresentació de dones) les categories de tècnic/a d'emergències sanitàries C1/C2, tècnic/a de manteniment, conductor/a, tècnic/a informàtica, enginyer/a superior, analista programador/a i de sistemes, enginyer/a d'aplicacions i sistemes, enginyer/a tècnic/a, i les de personal facultatiu especialista en Neurocirurgia i Radiofísica Hospitalària.

Tercer. Convocatòries

De conformitat amb el que disposen l'article 20.Tres, apartat 3.b, de la Llei 31/2022, de 23 de desembre, de pressupostos generals de l'Estat per a l'any 2023, i l'article 39 de la Llei 6/2025, de 30 de maig, de pressupostos de la Generalitat per a l'exercici 2025, la conselleria amb competència en matèria de sanitat convocarà en el termini improrrogable de tres anys des de la publicació d'este decret els processos selectius corresponents a l'oferta d'ocupació pública que ara s'aprova.

Quart. Accés per a persones amb discapacitat

Per al personal estatutari, es reserva un 7 % de les places oferides per a ser cobertes entre persones amb un grau de discapacitat igual o superior al 33 %. Es consideren com a tals les definides en els apartats 1 i 2 de l'article 4 del text refós de la Llei general de drets de les persones amb discapacitat i de la seua inclusió social, aprovat pel Reial decret legislatiu 1/2013, de 29 de novembre. La reserva del mínim del 7 % es realitzarà de manera que, almenys, el 2 % de les places oferides ho siguen per a ser cobertes per persones que acrediten discapacitat intel·lectual i la resta de la quota per a les persones que acrediten qualsevol altre tipus de discapacitat, sempre que superen els processos selectius i acrediten la seua discapacitat i la compatibilitat amb l'exercici de les funcions.

Per al personal funcionari, en compliment del que disposa l'article 64 de la Llei 4/2021, de 16 d'abril, de la Generalitat, de la funció pública valenciana, es reserva una quota no inferior al 10 % de les vacants per a ser cobertes entre persones amb discapacitat, sempre que superen els processos selectius i acrediten el seu grau de discapacitat i la compatibilitat amb l'exercici de les tasques.

Quint. Torn lliure i promoció interna

Per a les places estatutàries, s'ha reservat un 50 % de les oferides per a la seua provisió pel torn de promoció interna, excepte per a personal de titulació sanitària del subgrup A1, la reserva del qual ascendix al 20 % de les places oferides.

D'altra banda, per al personal funcionari, es reserva el 40 % per al torn de promoció interna, d'acord amb el que s'estableix en l'article 135, apartat 2, de la Llei 4/2021, de 16 d'abril, de la Generalitat, de la funció pública valenciana.

En el cas que no es cobrisquen les places corresponents al torn de promoció interna, s'acumularan a les convocades pel sistema general d'accés lliure.

Sisè. Cessió de tres places a la Universitat de València per a la seua vinculació a la docència

Del resultat de l'aplicació de la taxa de reposició d'efectius i, per tant, de l'oferta de 2025 que ara s'aprova, es posen a la disposició de la Universitat de València tres places que s'utilitzaran per a la docència de Ciències de la Salut, d'acord amb el que estableix l'article 20. Quatre de la Llei 31/2022, de 23 de desembre, de pressupostos generals de l'Estat per a 2023, que preveu que la taxa de reposició d'un o diversos sectors o col·lectius prioritaris es puga acumular en altres sectors o col·lectius prioritaris.

Seté. Acumulació d'ofertes

Les places arreglades en els annexos d'esta oferta d'ocupació es podran acumular a altres ofertes d'ocupació pública per a personal d'institucions sanitàries dependents de la conselleria competent en matèria de sanitat, de manera que es realitze la convocatòria d'una categoria professional de manera conjunta.

Huité. Facultats aplicable i execució

S'autoritza la persona titular de la Conselleria de Sanitat perquè dicte totes les disposicions que requerisquen el compliment i l'execució d'este decret.

Nové. Correcció d'errades del Decret 200/2024, de 30 de desembre, del Consell

Advertit un error en la reserva de places del torn de promoció interna en la categoria de farmacèutic d'àrea en el Decret 200/2024, de 30 de desembre, del Consell, d'aprovació de l'oferta d'ocupació pública de 2024, per a personal gestionat per la Conselleria de Sanitat, en l'annex I, on diu: «5 places reservades a promoció interna.»; ha de dir: «2 places reservades a promoció interna.»

Desé. Eficàcia

El present decret produirà efectes des de l'endemà de publicar-se en el *Diari Oficial de la Generalitat Valenciana*.

València, 26 de desembre de 2025

Juan Francisco Pérez Llorca
President de la Generalitat

Marciano Gómez Gómez
Conseller de Sanitat

ANNEX I
PLACES ESTATUTÀRIES OOP 2025
(Bàsiques, de plantilla pressupostària, vacants)

Categoria professional	Total	Torn lliure	Promoció interna
ADMINISTRATIU/IVA	85	43	42
ANALISTA PROGRAMADOR/A I DE SISTEMES	36	18	18
AUXILIAR ADMINISTRATIU/IVA	413	207	206
ZELADOR/A	523	262	261
CONDUCTOR/A	5	3	2
DIETISTA-NUTRICIONISTA	8	4	4
INFERMER/A EMPRESA	10	5	5
INFERMER/A ESPECIALISTA DEL TREBALL	1	1	0
INFERMER/A ESPECIALISTA FAMILIAR I COMUNITÀRIA	100	50	50
INFERMER/A ESPECIALISTA OBSTETRICOGINECOLÒGIC/A	30	15	15
INFERMER/A ESPECIALISTA SALUT MENTAL	126	63	63
INFERMER/A IS	1462	731	731
INFERMER/A SAMU	25	13	12
FARMACÈUTIC/A ÀREA SALUT	5	4	1
FISIOTERAPEUTA	76	38	38
GESTIÓ FUNCIO ADMINISTRATIVA	20	10	10
GOVERNANT/A	5	3	2
HIGIENISTA DENTAL	6	3	3
ENGINYER/A D'APLICACIONS I SISTEMES	25	13	12
ENGINYER/A SUPERIOR	5	3	2
ENGINYER/A TÈCNIC/A	30	15	15
LOCUTOR/A CICU	8	4	4
LOGOPEDA	5	3	2
METGE/ESSA CPF	15	12	3
METGE/ESSA CONDUCTES ADDICTIVES	10	8	2
METGE/ESSA DOCUMENTACIÓ CLÍNICA I ADMISSIÓ	10	8	2
METGE/ESSA EQUIP MÒBIL	8	6	2
METGE/ESSA FAMÍLIA EAP	600	480	120
METGE/ESSA SAMU	20	16	4
METGE/ESSA UNITAT CURTA ESTADA	5	4	1
METGE/ESSA UNITAT HOSPITALITZACIÓ DOMICILI	13	10	3
METGE/ESSA URGÈNCIA HOSPITALÀRIA	102	82	20
ODONTÒLEG/ÒLOGA	8	6	2
ÒPTIC/A-OPTOMETRISTA	5	3	2
PEDIATRE EAP	100	80	20
PERIODISTA	3	2	1
TÈCNIC/A CURES AUXILIARS INFERMERIA	831	416	415
TÈCNIC/A EMERGÈNCIES SANITÀRIES C1/C2	8	4	4

TÈCNIC/A EN FARMÀCIA	50	25	25
TÈCNIC/A ESPECIALISTA ANATOMIA PATOLOÒGICA	6	3	3
TÈCNIC/A ESPECIALISTA DOCUMENTACIÓ SANITÀRIA	40	20	20
TÈCNIC/A ESPECIALISTA LABORATORI	121	61	60
TÈCNIC/A ESP. EN IMATGE PER AL DIAGNÒSTIC I MED. NUCLEAR	154	77	77
TÈCNIC/A ESPECIALISTA RADIOTERÀPIA	16	8	8
TÈCNIC/A FUNCIO ADMINISTRATIVA	14	7	7
TÈCNIC/A SUPERIOR HIGIENE TREBALL	1	1	0
TÈCNIC/A INFORMÀTICA	20	10	10
TÈCNIC/A MANTENIMENT	12	6	6
TERAPEUTA OCUPACIONAL	32	16	16
TREBALLADOR/A SOCIAL	102	51	51
Totals	5315	2933	2382

ANNEX II
ESPECIALITATS DE LA CATEGORIA PROFESSIONAL DE FACULTATIU/IVA ESPECIALISTA
OOP 2025
(Bàsiques, de plantilla pressupostària, vacants)

Especialitat	Total	Torn lliure	Promoció Interna
AL·LERGOLOGIA	2	2	0
ANÀLISIS CLÍNICS	1	1	0
ANATOMIA PATOLÒGICA	1	1	0
ANESTESIOLOGIA I REANIMACIÓ	15	12	3
ANGIOLOGIA I CIRURGIA VASCULAR	1	1	0
APARELL DIGESTIU	5	4	1
CARDIOLOGIA	6	5	1
CIRURGIA GENERAL I DE L'APARELL DIGESTIU	3	2	1
CIRURGIA MAXIL·LOFACIAL	1	1	0
CIRURGIA ORTOPÈDICA I TRAUMATOLOGIA	11	9	2
CIRURGIA PLÀSTICA I REPARADORA	2	2	0
DERMATOLOGIA MQ I VENEREOLOGIA	2	2	0
ENDOCRINOLOGIA I NUTRICIÓ	3	2	1
FARMÀCIA HOSPITALÀRIA	6	5	1
HEMATOLOGIA I HEMOTERÀPIA	3	2	1
MEDICINA DEL TREBALL	10	8	2
MEDICINA FÍSICA I REHABILITACIÓ	4	3	1
MEDICINA INTENSIVA	5	4	1
MEDICINA INTERNA	10	8	2
MEDICINA NUCLEAR	3	2	1
MICROBIOLOGIA I PARASITOLOGIA	1	1	0
NEFROLOGIA	4	3	1
PNEUMOLOGIA	3	2	1
NEUROCIRURGIA	2	2	0
NEUROFISIOLOGIA CLÍNICA	1	1	0
NEUROLOGIA	4	3	1
OBSTETRÍCIA I GINECOLOGIA	7	6	1
OFTALMOLOGIA	5	4	1
ONCOLOGIA MÈDICA	5	4	1
ONCOLOGIA RADIOTERÀPICA	4	3	1
OTORRINOLARINGOLOGIA	4	3	1
PEDIATRIA	4	3	1
PSICOLOGIA CLÍNICA	87	70	17
PSQUIATRIA	51	41	10
RADIODIAGNÒSTIC	11	9	2
RADIOFÍSICA HOSPITALÀRIA	2	2	0
REUMATOLOGIA	2	2	0
UROLOGIA	3	2	1
Totals	294	237	57

ANNEX III
PLACES FUNCIONARIALS OOP 2025
(Bàsiques, de plantilla pressupostària, vacants)

	Cos		Escala	Tota l	Torn lliure	Promoci ó interna
A1-S01	SUPERIOR ADM. GENERAL SANITÀRIA	A1-S01		20	12	8
A1-S02	SUPERIOR TÈCNIC/A INSPECCIÓ SERV. SANITARIS	A1-S02-01	INSPECTOR/A MÈDIC/A SERV. SANITARIS	5	3	2
A1-S02	SUPERIOR TÈCNIC/A INSPECCIÓ SERV. SANITARIS	A1-S02-02	INSPECTOR/A FARMACÈUTIC/A SERV. SANITARIS	3	2	1
A1-S03	SUPERIOR ADM. SANITÀRIA I SALUT PÚBLICA	A1-S03-01	METGES/ESSES ADM. SANITÀRIA I SALUT PÚBLICA	15	9	6
A1-S03	SUPERIOR ADM. SANITÀRIA I SALUT PÚBLICA	A1-S03-02	FARMACÈUTICS/FARMACÈUTIQUES ADM. SANITÀRIA I SALUT PÚBLICA	15	9	6
A1-S03	SUPERIOR ADM. SANITÀRIA I SALUT PÚBLICA	A1-S03-03	SEGURETAT ALIMENTÀRIA	4	2	2
A1-S03	SUPERIOR ADM. SANITÀRIA I SALUT PÚBLICA	A1-S03-04	SANITAT AMBIENTAL	6	4	2
A1-S03	SUPERIOR ADM. SANITÀRIA I SALUT PÚBLICA	A1-S03-05	LABORATORI ANÀLISI MICROBIOLÒGICA	3	2	1
A1-S03	SUPERIOR ADM. SANITÀRIA I SALUT PÚBLICA	A1-S03-07	VETERINARIS/ÀRIES SALUT PÚBLICA	10	6	4
A1-S03	SUPERIOR ADM. SANITÀRIA I SALUT PÚBLICA	A1-S03-08	ANÀLISIS EPIDEMIOLÒGQUES I ESTADÍSTIQUES SANITÀRIES	4	2	2
A2-S01	GESTIÓ ADM. GENERAL SANITÀRIA	A2-S01		3	2	1
A2-S02	INFERMER/A INSPECTOR/A SERV. SANITARIS	A2-S02		6	4	2
A2-S03	GESTIÓ ADM. SANITÀRIA I SALUT PÚBLICA	A2-S03-01	INFERMERS/ERES GEST. SANITÀRIA I SALUT PÚBLICA	40	24	16
A2-S03	GESTIÓ ADM. SANITÀRIA I SALUT PÚBLICA	A2-S03-02	SEGURETAT ALIMENTÀRIA I LABORATORI	10	6	4
C1-S01	ADMINISTRATIU/I VA GESTIÓ SANITÀRIA	C1-S01		20	12	8
C2-S01	AUXILIAR GESTIÓ SANITÀRIA	C2-S01		15	9	6
C2-S02	AUXILIAR SALUT PÚBLICA	C2-S02		9	5	4
Totals				188	113	75

ANNEX IV
RESUM PLACES OFERIDES OOP 2025

Places	Torn lliure	Promoció interna	Totals
Estatutàries	3170	2439	5609
Funcionarials	113	75	188
Totals	3283	2514	5797

Total places oferides	5797
-----------------------	------